



Vastuullisuusraportti 2025



## Vastuullisuusraportti 2025

# Sisältö

Toimitusjohtajalta .....	3
Habeo-konserni .....	4
Vastuullinen Habeo.....	8
Habeolaiset.....	18
Hallinto.....	24
Raportoinnin perusteet .....	27

# Kestävällä matkalla

Vastuullisuudesta puhutaan usein arvoina ja periaatteina. Meille Habeolla se on ennen kaikkea käytännön tekemistä. Toimimme alalla, jossa ratkaisut vaikuttavat suoraan siihen, miten ihmiset asuvat, työskentelevät ja elävät.



Kiinteistötekniikalla on keskeinen rooli ja vaikutus kiinteistöjen turvallisuudessa, energiatehokkuudessa ja päästöjen vähentämisessä.

Rakennusten energiankäyttö muodostaa merkittävän osan yhteiskunnan kokonaispäästöistä ja juuri siksi työmme on konkreettinen osa ratkaisua.

Habeo perustettiin vuonna 2022, ja vastuullisuuden systemaattinen suunnittelu, tekeminen ja mittaaminen aloitettiin saman tien.

Tämä raportti kokoaa yhteen työn tulokset yhdenmukaisella tavalla ensimmäistä kertaa. Vastuullisuus ei tarkoita vain sitä, mitä teemme, vaan myös sitä, miten toimimme.

Meille vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea huolehtimista ihmisistämme. Turvallinen työympäristö, osaamisen jatkuva kehittäminen ja avoin kommunikaatio ovat menestymisemme edellytyksiä. Haluamme

varmistaa, että jokainen habeolainen voi tehdä työnsä ammattitaidollaan, kehittyä osana yhteistä kokonaisuutta ja palata työpäivän jälkeen kotiin hyvinvoivana.

Kasvava konserni edellyttää kuitenkin yhtenäisiä toimintaperiaatteita. Vuoden 2025 aikana olemmekin vahvistaneet konsernitason päästölaskentaa, kehittäneet raportointikäytäntöjä sekä edistäneet työturvallisuuden ja osaamisen kehittämisen yhteisiä toimintamalleja. Seuraava askel on pitkän aikavälin ilmastotavoitteiden täsmenäinen vuodelle 2026.

Habeo Group Oy  
**Kari Kohvakka**  
toimitusjohtaja



# Habeo-konserni

Habeo on kotimainen kiinteistötekniikan ja korjausrakentamisen konserni. Habeon palvelut kattavat laaja-alaisesti kiinteistötekniikan palvelut ja ratkaisut. Ydinosiamistamme ovat lämmitys, vesi ja viemäri, ilmanvaihto ja ilmastointi, sähkötyöt, jäähdytys ja kylmätekniikka, paloturvallisuus sekä rakennusautomaatio. Toteutamme myös pienempiä saneeraus- ja korjausurakoita, joissa kiinteistötekniikka on keskeisessä roolissa.

## Habeo-konsernin vastuullisuusraportti

Habeon vastuullisuusraportti on laadittu noudattaen EU:n vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia listaamattomille pk-yrityksille. Raportti on laadittu VSME-standardin sisältöä mukailleen.

Raportilta on rajattu pois:

- Tiedot vedenotosta, sillä Habeo ei toimi vesistressialueilla.
- Tiedot tuotetun jätteen määrästä ovat puutteellisia arvoketjusta saatavan datan rajallisuuden vuoksi. Rakennus-, purku- ja asennusjätteiden lajittelu kuuluu Habeon toiminnassa pääurakoitsijan vastuulle. Muun syntyvän jätteen määrä on vähäinen.

# Habeo-konserni

<b>Emoyhtiö</b>	Habeo Group HoldCo Oy (3269024-5)
<b>Osoite</b>	Runeberginkatu 5, 00100 Helsinki (60.1692625, 24.92853)
<b>Yhtiömuoto</b>	Osakeyhtiö (Oy)
<b>Toimialaluokitus (NACE)</b>	64210 Holdingyhtiöiden toiminta
<b>Yhtiön rekisteröintimaa</b>	Suomi
<b>Konserniraportointi</b>	Raportointi on toteutettu konsolidoidusti.
<b>Raportointikausi</b>	1.1.2025 - 31.12.2025

Raportointikauden aikana Habeo toteutti kuusi yrityskauppaa. Hankitut yhtiöt on yhdistelty osaksi Habeon raportointia hankintakuukaudesta alkaen.

Liikevaihto 2025

**265 M€**

Taseen loppusumma

**181 M€**

Henkilöstö  
tilikauden lopussa

**1 302**

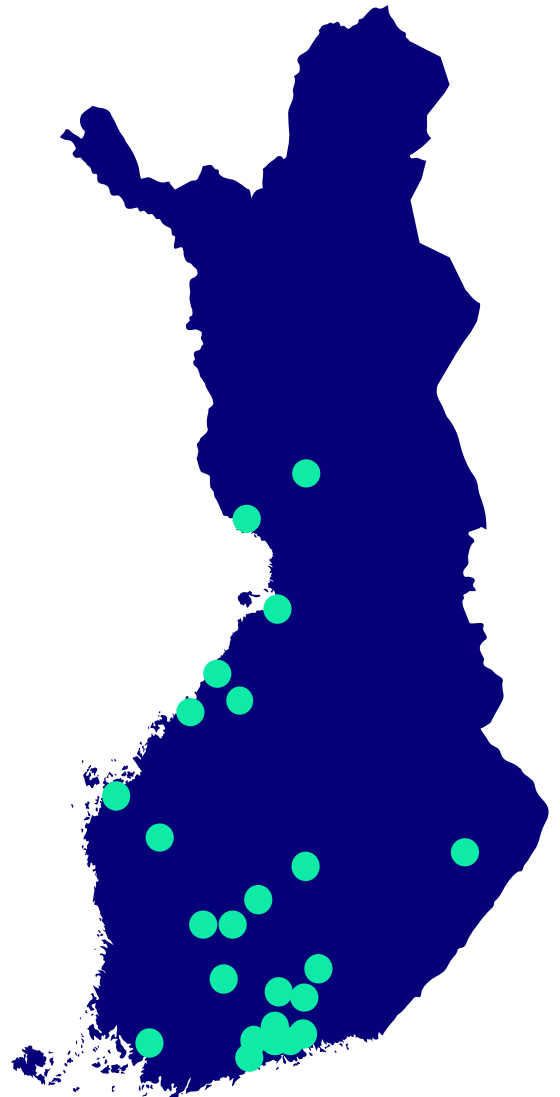
Konsernin tytäryhtiöiden yhtiökohtaiset  
kestävyysertifikaatit

HSK Sähkö-konserni:

**ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001**

Paretec Oy | Turvatekniikka:

**ISO 9001**



# Toiminnan keskeiset sijainnit

Yhtiö	Osoite	Uudet hankinnat 2025
Afire Oy	Vapaudenkatu 6, 15110 Lahti	
Airdone Oy	Atomitie 1, 00370 Helsinki	
ESP Lahti Oy	Kiitokatu 6, 15210 Lahti	
ESP Suomi Oy	Atomitie 5 A, 00370 Helsinki	
ESP Tekniikka Oy	Jasperintie 334 D, 33960 Pirkkala	
Exsane Oy	Pienteollisuustie 23, 06450 Porvoo	
Habeo Group HoldCo Oy	Runeberginkatu 5, 00100 Helsinki	
Habeo Group Oy	Runeberginkatu 5, 00100 Helsinki	
Habeo Ref Oy	Tuottajantie 67, 60100 Seinäjoki	
Helsingin LVI-Huolto Oy	Porvoonkatu 53, 00520 Helsinki	09   2025
HSK Sähkö Oy	Yrityskalliontie 1, 85100 Kalajoki	
Jäämatic Oy	Aurinkokuja 5 B, 33420 Tampere	
Kaakkurin Putki Oy	Rusaskuja 3, 90410 Oulu	06   2025
KRS-Yhtiöt Oy	Ruosilantie 3, 00390 Helsinki	
LVI-Pitkälä Group Oy	Tettiläntie 1 B, 90460 Oulunsalo	
LVI-neluset Oy	Arentitie 7-9, 00410 Helsinki	
LVI-Palvelu Pitkälä Oy	Tettiläntie 1 B, 90460 Oulunsalo	
LVI-Pitkälä Etelä Oy	Suutarilantie 61, 00750 Helsinki	
LVI-Pitkälä Lappi Oy	Häklinkatu 2, 95420 Tornio	
LVI-Pitkälä Newair Oy	Suutarilantie 61, 00750 Helsinki	
LVI-Pitkälä Pirkanmaa Oy	Tietohallinnonkatu 15, 33840 Tampere	
LVI-Pitkälä Rovaniemi Oy	Teollisuustie 40 V 36, 96320 Rovaniemi	
Neluset Yhtiöt Oy	Arentitie 7-9, 00410 Helsinki	
Paretec Oy	Taivaltie 5, 01610 Vantaa	01   2025
Pasilan LVIS-Palvelut Oy	Autotallintie 11, 00770 Helsinki	06   2025
Putkityö KV Oy	Sileesuonkatu 4, 33330 Tampere	
Rakennus-neluset Oy	Arentitie 7-9, 00410 Helsinki	
RAU-neluset Oy	Arentitie 7-9, 00410 Helsinki	
Respect Project Oy	Terästie 11, 04220 Kerava	
Respect Talotec Oy	Terästie 11, 04220 Kerava	
SFT Finntekniikka Oy	Tuottajantie 67, 60100 Seinäjoki	
Sähkö Oy Helsinki	Fonseenintie 1, 00370 Helsinki	
Sähkö Oy Turku	Sammalkallionkatu 9, 21200 Raisio	
Sähköpalvelu neluset Oy	Arentitie 7-9, 00410 Helsinki	
Säätö ja Asennus Grav Oy	Nuutinkatu 2, 40270 Palokka	06   2025
Terawatt Oy	Tiilipojanlenkki 9, 01720 Vantaa	
TRP Group Oy	Sammalkallionkatu 9, 21200 Raisio	
Vaasan Kylmäkone Oy	Kairatie 7, 65350 Vaasa	
Vieskan Sähköpalvelu Oy	Ruutihaantie 13, 84100 Ylivieska	04   2025
We-Group Oy	Tiilipojanlenkki 9, 01720 Vantaa	

# Habeo lukuina 2025

Liikevaihto 2025 (2024)

**265 M€ (180 m€)**

Oikaistu EBITA 2025 (2024)

**5,3 % (4,8 %)**

Projektien  
määrä vuosittain

**~1 500**

Uudisrakentaminen

**81 M€ (30 %)**

Korjausrakentaminen  
ja huolto

**185 M€ (70 %)**

NPS 2025 (2024)

**71 (61)**

eNPS 2025 (2024)

**30 (22)**

Päästöt 2025

Scope 1

**2 115 tCO<sub>2</sub>e**

Scope 2

**110 tCO<sub>2</sub>e**



Uudisrakentaminen

**30 %**

Korjausrakentaminen  
ja huolto

**70 %**



Henkilöstö:

Naisia 6 %

**72**

Miehiä 94 %

**1 230**



Työsuhteet:

Määräaikaiset 3 %

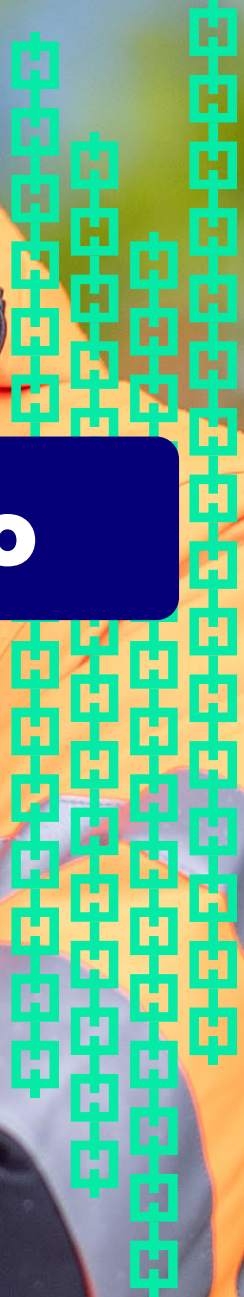
**39**

Vakituiset 97 %

**1 263**



**Vastuullinen Habeo**



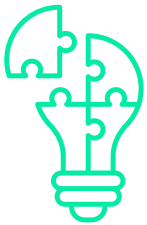
# Vastuullisuus- strategiamme

## Kiinteistöjen toimintakyky on vastuullisuutemme ydin



Varmistamme, että rakennukset ja kiinteistöt toimivat turvallisesti, energiatehokkaasti ja taloudellisesti koko elinkaarensa ajan. Kiinteistötekniikan osaamisellamme ja ratkaisullamme parannamme rakennusten teknistä suorituskykyä, vähennämme energiankulutusta ja tuemme päästöjen vähentämistä osana ilmastovaikutusten hallintaa.

## Ratkaisumme palvelevat omistajia, käyttäjiä ja yhteiskuntaa



Palvelemme kiinteistöjen omistajia, käyttäjiä ja laajemmin koko yhteiskuntaa. Ratkaisumme tukevat rakennusten arvon säilymistä ja kehittymistä sekä varmistavat turvalliset ja toimivat olosuhteet heille, jotka työskentelevät, asioivat tai viettävät arkeaan päivittäin niissä tiloissa, joihin olemme vaikuttaneet.

## Paikallinen osaaminen, johdettu kasvu



Liitämme pitkäjänteiseen omistajuuteen vahvan paikallisen kiinteistötekniikan osaamisen ja sitoudumme yhdessä sovittuihin toimintamalleihin. Toimimalla lähellä asiakasta kannamme vastuun työn laadusta, turvallisuudesta ja kestävästä yhteistyöstä.

Tämä mahdollistaa suunnitelmalliset ja jatkuvat investoinnit henkilöstöön, osaamisen kehittämiseen ja energiatehokkaisiin ratkaisuihin kaikissa konserniyhtiössämme. Toimintaamme ohjaavat liiketoiminnan tavoitteet, strategia, läpinäkyvä hallinto, alan standardit, eettiset ohjeet sekä olennaisiin vastuullisuuspainotuksiimme perustuvat vastuullisuustavoitteemme ja mittarit.

## Habeon arvot:

Yhteistyö

Yrittäjähenkisyys

Kehittyminen

Ratkaisuhakuisuus



# Liiketoimintamalli

## Kokonaisvaltaista kiinteistötekniikkaa

Habeo on kotimainen kiinteistötekniikan ja korjausrakentamisen konserni, joka tarjoaa laaja-alaisia kiinteistötekniikan palveluja ja ratkaisuja. Ydinosaamistamme ovat sähkö-, lämmitys-, vesi- ja viemärijärjestelmiin, ilmanvaihtoon, ilmastointiin, jäähdytys- ja kylmätekniikkaan, paloturvallisuuteen ja rakennusautomaatioon liittyvät huolto-, korjaus- ja rakennustyöt. Toteutamme myös pienempiä korjaus- ja saneerausurakoita, joissa kiinteistötekniikka on keskeisessä roolissa. Tarjoamme ratkaisuja, jotka täyttävät tilaajien vaatimukset ja tuottavat loppukäyttäjille turvallisen, miellyttävän, toimivan ja energiatehokkaan ympäristön.

## Paikallista osaamista valtakunnallisesti

Habeo-konsernin strategian keskiössä on vahva paikallinen asiantuntemus ja kokonaisvaltainen kiinteistötekniikan osaaminen lähellä asiakasta. Habeo-konserni omistaa paikallisesti toimivia menestyneitä yrityksiä, joilla on vahva rooli ja näytöt toiminta-alueellaan.

Habeo tarjoaa siihen kuuluville yrityksille laajan strategisen ja operatiivisen osaamisen. Konsernitoiminnot luovat arvoa konserniin kuuluville yhtiöille kehittämällä ja yhdenmukaistamalla yhtenäisiä toimintamalleja. Vastuullinen toiminta taloudessa, hankinnoissa, työturvallisuudessa ja osaamisen kehittämisessä ovat Habeon yhdessä tekemisen keskiössä.

## Arvoketju

Habeon arvoketjuun kuuluvat materiaalitoimittajat, alihankkijat, oma henkilöstö, tilaajat ja loppukäyttäjät. Arvoketjun alkupäässä ovat materiaalien keruu, valmistus ja jalostus. Habeolla on rajallinen näkyvyys tähän arvoketjun osaan, eikä yhtiöllä pääsääntöisesti ole suoria sopimussuhteita toimijoihin tässä vaiheessa. Materiaalit hankitaan pääosin tukkureiden kautta.

Hankintoja koordinoidaan konsernitasolla yhteisten periaatteiden sekä kumppaniverkoston kautta, ja yhtiöt tekevät hankinnat hyväksytyiltä kumppaneilta. Habeon alihankkijoista keskeisimmän ryhmän muodostavat projekteissa työskentelevät aliurakoitsijat. Yhtiö hyödyntää alihankkijoita erilaisissa kohteissa, eikä toiminta ole riippuvaista yksittäisistä toimijoista.

Habeossa henkilöstö ja sen osaaminen muodostavat yhtiön keskeisimmän voimavaran. Osaavan työvoiman saatavuus pyritään turvaamaan asemoimalla yhtiö parhaaksi työpaikaksi alan huippuosaajille. Tätä tavoitetta tukevat vastuulliset toimintatavat, jatkuva osaamisen kehittäminen sekä kannustava palkitseminen. Henkilöstötyytyväisyyttä mitataan vuosittain kattavalla henkilöstötyytyväisyyskyselyllä. Vuonna 2025 eNPS oli tasolla 30. Tähän arvoketjun osaan kohdistuu eniten yhtiön positiivisia vaikutuksia.

Habeo huoltaa, korjaa ja rakentaa tilaajien vaatimusten mukaisesti käyttäjilleen turvallisia ja laadukkaita ratkaisuja. Loppukäyttäjiin kohdistuu positiivisia vaikutuksia muun muassa miellyttävän työympäristön sekä paranevan energiatehokkuuden kautta. Habeon asiakastytyväisyys (NPS) oli vuonna 2025 todella korkea 71, ylittäen selvästi alan keskiarvon.



# CSRD:n mukainen kaksoisolennaisuus-analyysi

Habeo-konserni ei ole velvollinen noudattamaan CSRD\* -raportointia. Olemme kuitenkin toteuttaneet CSRD-direktiivin edellyttämän kaksoisolennaisuusanalyysin tunnistaaksemme sekä liiketoimintamme kannalta keskeisimmät vastuullisuusteemat että ne osa-alueet, joissa toiminnallamme on merkittäviä vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja sidosryhmiin.

Analyysi yhdisti taloudellisen olennaisuuden (financial materiality) sekä vaikutusolennaisuuden (impact materiality) näkökulmat ja muodosti perustan konsernin vastuullisuustyölle. Analyysin perusteella Habeon keskeisimmät vastuullisuusteemat ovat oman työvoiman hyvinvointi, turvallisuus ja osaaminen sekä ilmastonmuutoksen hillintä. Vaikutusolennaisuuden näkökulmasta toimintamme suurimmat vaikutukset kohdistuvat henkilöstöön, asiakkaisiin, loppukäyttäjiin sekä ympäristöön.

Työntekijöiden hyvinvoinnista, työturvallisuudesta sekä osaamisen tasosta huolehtiminen vaikuttavat suoraan työn laatuun, palvelukykyymme tasoon sekä pitkällä aikavälillä myös kilpailukykyyn ja toiminnan jatkuvuuteen.

Toimintamme vaikuttaa suoraan rakennusten energiatehokkuuteen ja niiden päästöihin niin rakentamisen kuin koko kiinteistön elinkaaren aikana.

Materiaalien ja hankintaketjujen osalta vaikutukset keskittyvät arvoketjun kohtiin, joissa Habeon merkittävimmät vaikutusmahdollisuudet ovat rajallisemmat.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella määritellyt teemat ohjaavat jatkossa konsernin vastuullisuustavoitteita, mittareita ja raportointia. Analyysi auttaa varmistamaan, että kehittämistoimenpiteet kohdistuvat niihin osa-alueisiin, joilla on eniten merkitystä keskeisimpiin vastuullisuustavoitteisiimme.

\***CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive) eli yritysten kestävyysraportointidirektiivi.



# Välitämme ympäristöstä

Habeo-konserni sitoutuu kehittämään toimintaansa jatkuvasti ympäristövastuullisemmaksi ja hillitsemään ilmastonmuutosta omassa toiminnassaan. Tunnistamme toimintamme keskeiset ympäristönäkökohdat ja arvioimme niiden vaikutuksia koko elinkaaren aikana. Asetamme ympäristötavoitteita ja seuraamme niiden toteutumista jatkuvan parantamisen periaatteella.

Ympäristövastuu on osa jokapäiväistä työtämme. Yhtiön johto ja koko henkilöstö ovat sitoutuneet toimimaan vastuullisesti, ja johto sekä esihenkilöt ohjaavat toimintaa esimerkillään kohti kestävämpiä valintoja.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä ja muita soveltuvia vaatimuksia. Pyrimme ennaltaehkäisemään ympäristöpoikkeamia ja reagoimme mahdollisiin tilanteisiin nopeasti ja vastuullisesti.

# Konsernin ilmastositoumus

## Habeo pienentämässä hiilijalanjälkeään

Olemme tunnistaneeet toimintamme merkittävimmät päästölähteet konsernitasolla. Osana Habeon vastuullista kasvua teemme ilmastotyöstämme johdettua, mitattavaa ja jatkuvasti kehittyvää.

## Ilmastotyömme tavoitteena on

- Laajentaa Scope 3 -päästölaskentaa vaiheittain yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa.
- Toteuttaa päästövähennystoimenpiteet osana konsernin johtamista.
- Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä liikevaihtoon suhteutettuna 30 %:n päästövähennys (Scope 1 ja Scope 2) vuoden 2025 tasosta.

## Habeo mukana parantamassa rakennusten energiatehokkuutta

Habeon ilmastotyö ei rajoitu vain omaan toimintaamme. Kiinteistötekniikan ratkaisujemme avulla parannamme rakennusten energiatehokkuutta ja tuemme asiakkaidemme päästövähennystavoitteita, vaikuttaen koko rakennettuun ympäristöön. Toimimme tässä samoilla periaatteilla kuin muussakin työssämme: kannamme vastuun, toimimme lähellä asiakasta ja kehitämme ratkaisuja, jotka parantavat kiinteistöjen toimintakykyä turvallisesti ja pitkäjänteisesti.

# Habeon ilmatoriskit

## Ilmastonmuutos, päästöt ja energiatehokkuus

Ilmastonmuutos on myös Habeolle keskeinen teema, sillä Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä syntyy fossiilisia polttoaineita käyttävästä huoltoajoneuvokalustosta sekä energiankulutuksesta, ja epäsuoria Scope 3 -päästöjä syntyy raaka-aineista, kuten teräksestä ja kuparista. Scope 3 -päästöjä ei raportoida raportointikaudelta 2025, sillä saatavilla oleva data ei ole riittävän kattavaa eikä siksi mahdollista luotettavaa laskea. Kehitämme parhaillaan yhteistyössä kumppaneidemme kanssa tiedonkeruuta ja laskentamalleja, jotta voimme jatkossa raportoida myös Scope 3 -päästöt.

Tarjoamamme energiatehokkaat ratkaisut, kuten maalämpöjärjestelmät, lämpöpumput ja järjestelmien modernisoinnit, tuovat positiivisia vaikutuksia ja tarjoavat myös taloudellisia mahdollisuuksia. Energiatehokaiden ratkaisujen kysyntä kasvaa asiakasvaatimusten, regulaatioiden sekä energian hintakehityksen myötä.

## Kiertotalous

Negatiivisia vaikutuksia syntyy uusiutumattomien luonnonvarojen, kuten metallien ja muovien, käytöstä. Positiivisia vaikutuksia puolestaan syntyy materiaalien uudelleen käytöstä ja jätteiden kierrätyksestä sekä mahdollisuudesta laajentaa palveluliiketoimintaa huollon ja elinkaaren hallinnan kautta, mikä voi vähentää jätettä ja päästöjä. Näiden vaikutusten olennaisuus jää kuitenkin asetetun kynnyksarvon alle.

## Vesi- ja meriluonnonvarat

Vesi- ja meriluonnonvarojen osalta tunnistettuja vaikutuksia ei pidetä olennaisina, koska konsernin toiminta ei vaikuta merkittävästi vesi- ja meriluonnonvaroihin, ja Suomessa veden niukkuus on vähäistä. Putkiasennusprojekteissa vedenkulutusta vähentävät ratkaisut, kuten automaattihanat, tuovat kuitenkin pieniä positiivisia vaikutuksia sekä liiketoimintamahdollisuuksia.

## Toiminnan kestävyys ja sopeutumiskyky

Toimitusketjuun liittyvät riskit, erityisesti kriittisten materiaalien kuten kuparin ja teräksen saatavuus ja hintakehitys, tunnistettiin liiketoiminnan kestävyteen ja sopeutumiskykyyn vaikuttavina tekijöinä, vaikka niitä ei arvioitu olennaisiksi.

## Vastuulliset hankinnat ja toimitusketju

Keskeiset vaikutukset liittyvät ostettujen materiaalien aiheuttamiin Scope 3 -päästöihin, joiden osalta yrityksen vaikutusmahdollisuudet toimitusketjun vastuullisuuteen ovat rajalliset. Samalla korostuu tarve lisätä toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja kehittää kestäviä hankintakäytäntöjä.

# Päästöt

## Näin laskemme hiilijalanjälkemme

Habeon hiilijalanjälki on laskettu Greenhouse Gas -protokollan (GHG protocol) mukaisesti. Laskentamme kattaa Scope 1:n ja Scope 2:n. Scope 2 -päästöt on laskettu sijaintiperusteisesti.

Scope 3 -päästöjä ei raportoida raportointikaudelta 2025, sillä saatavilla oleva data ei ole riittävän kattavaa eikä siksi mahdollista luotettavaa laskentaa. Kehitämme parhaillaan yhteistyössä kumppaneidemme kanssa tiedonkeruuta ja laskentamalleja, jotta voimme jatkossa raportoida myös Scope 3 -päästöt.

## Päästöt yhteensä | Tonnia CO<sub>2</sub>e

### Scope 1

**2 115 tCO<sub>2</sub>e**

**95,1 %**

Välittömät päästöt syntyvät ajoneuvojen polttoaineiden käytöstä. Diesel, My Diesel, bensiini.



### Scope 2

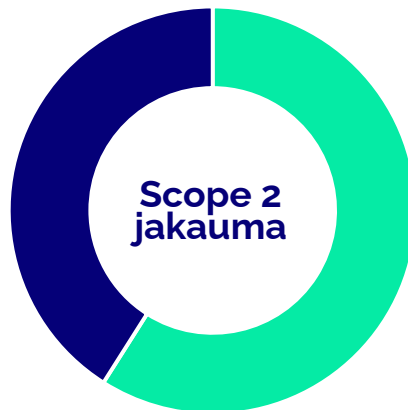
**110 tCO<sub>2</sub>e**

**4,9 %**

Habeon toimintaan liittyvät energiaostojen epäsuorat päästöt, jotka syntyvät energian tuotannosta. Nämä päästöt liittyvät vuokratilojemme lämmittämiseen ja sähköenergiaan.

### Lämpö

**41 %**



### Sähkö

**59 %**

Scope 1 energian kulutus

**8 313 MWh**

Scope 2 energian kulutus

**992 MWh**

Energian kulutus yhteensä

**9 305 MWh**

Scope 1 ja Scope 2 -päästöt yhteensä

**2 225 tCO<sub>2</sub>e**

Päästöintensiteetti (Scope 1 ja Scope 2)

**8,4 tCO<sub>2</sub>e / M€ liikevaihto**



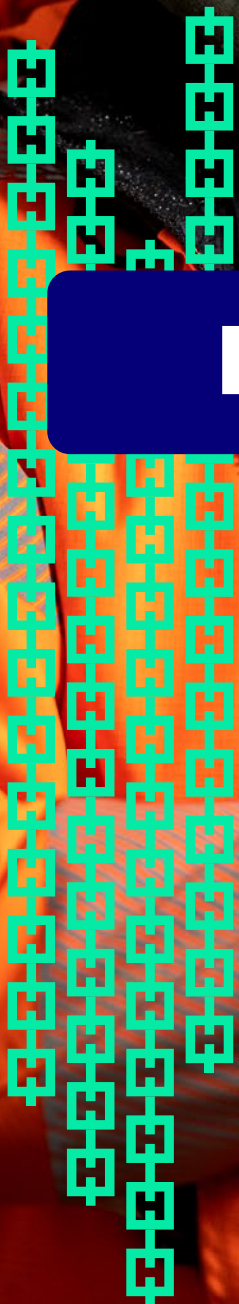
## Päästövähennystavoittemme

Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä liikevaihtoon suhteutettuna 30 %:n päästövähennys (Scope 1 ja Scope 2) vuoden 2025 tasosta.

# 30 %



# Habeolaiset



# Habeolaiset

Vuonna 2025 huolsimme, ylläpidimme ja rakensimme turvallisia, toimivia ja energiatehokkaita kiinteistöjä yhdessä 1 302 habeolaisen voimin. Habeolaisista kiinteistöalan työntekijöitä oli 950 ja toimihenkilöitä 352. Sukupuolijakauma oli 1 230 miestä ja 72 naista.



Naisia 6 %  
**72**

Miehiä 94 %  
**1 230**



Määräaikaiset  
**39**

Vakituiset  
**1 263**



Toimihenkilöitä  
**352**

Työntekijöitä  
**950**

Harjoittelijoita  
vuodessa n.

**150 henkilöä**

Henkilöstön keski-ikä

**39 vuotta**

Sairauspoissaolo %

**2,9 %**

Tapaturmataajuus

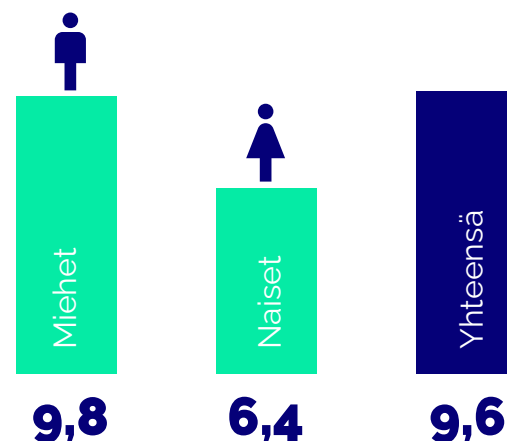
**14,3\***

Tapaturmista  
johtuvat poissaolot

**0,1 %**

\*Tapaturmataajuus kuvaa sattuneiden työtapaturmien määrää suhteessa tehtyihin työtunteihin. Habeolla se lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.

Koulutustunnit / hlö :



# Habeolaiset

## Vuoden 2025 henkilöstökysely osoitti merkittävää kehitystä henkilöstökokemuksessa ja työyhteisön sitoutumisessa.

Vastausprosentti nousi 85 prosenttiin, mikä kertoo henkilöstön kasvaneesta halusta osallistua ja vaikuttaa. Kokonaiskuva työpaikkakokemuksesta vahvistui: 88 prosenttia vastaajista on tyytyväisiä Habeoon, ja eNPS nousi arvoon 30, mikä oli selkeä parannus edellisvuoteen (22).

Tuloksissa korostuivat erityisesti avoin vuorovaikutus ja esihenkilötyö. Valtaosa henkilöstöstä kokee, että esihenkilöiden kanssa voi keskustella avoimesti ja että erilaiset asiat voi ottaa esille turvallisesti. Samalla henkilöstö arvioi, että työturvallisuuteen ja siihen liittyviin ohjeisiin kiinnitetään riittävästi huomiota. Nämä teemat muodostavat henkilöstökokemuksen vahvimmat osa-alueet.

Kysely vahvisti myös työyhteisön myönteistä kehityssuuntaa: 28 prosenttia koki työilmapiirin entisestään parantuneen, ja 82 prosenttia uskoo olevansa edelleen yrityksen palveluksessa kahden vuoden kuluttua. Vastauksissa toistuivat eniten sanat hyvä, mukava, joustava, reilu ja luotettava.

Tulokset kertovat vahvasta ja yhtenäisestä henkilöstöstä, joka koostuu 1 302 habeolaisesta, joista 97 % on vakituksessa työsuhteessa. Kysely toimii selkeänä osoituksena siitä, että panostukset avoimuuteen, osaamisen kehittämiseen ja turvalliseen työympäristöön näkyvät henkilöstökokemuksessa ja rakentavat pitkäjänteistä sitoutumista.

Henkilöstökysely

**2025**

Vastausaktiivisuus %

**85 %**

Työyhteisöstä tyytyväisiä Habeoon

**88 %**

eNPS (2024)

**30 (22)**

Työyhteisöstä työilmapiirin koki entisestään parantuneen

**28 %**

Työyhteisöstä uskoo olevansa edelleen yrityksen palveluksessa kahden vuoden kuluttua

**85 %**

# Habeolaiset

## Työsopimukset ja henkilöstön vaihtuvuus

Henkilöstömäärämme kasvoi merkittävästi: vuoden aikana joukkomme vahvistui nettomääräisesti 517 ammattilaisella. Tämä kertoo vahvasta kasvuvaiheesta ja onnistuneesta rekrytoinnista eri puolilla konsernia.

Henkilöstön vaihtuvuus vuoden 2025 aikana oli 6,4 %, joka tarkoitti 83 itse irtisanoutunutta työntekijää.

## Palkkaus 2025

Habeolla palkkaus perustuu oikeudenmukaisiin ja selkeisiin periaatteisiin. Kaikille habeolaisille maksetaan vähintään työehtosopimusten mukaista palkkaa. Palkkauksessa noudatamme toimialojemme työehtosopimuksia ja Suomen työlainsäädäntöä. Seuraamme, että muutokset työtehtävissä, osaamisessa ja vastualueissa heijastuvat palkkaukseen asianmukaisesti. Olemme tarkastelleet palkkausta kokonaisuutena eikä käytettävissä olevien tietojen perusteella ole havaittu perusteettomia palkkaeroja.

Työehtosopimusten  
kattavuus

**100 %**

Henkilöstön  
vaihtuvuus

**6,4 %**

Henkilöstön  
kasvu

**517**



# Habeolaiset

## Tapaturmat

Habeo-konsernille turvallisuus ja terveellinen työympäristö ovat strategiamme keskiössä ja yksi tärkeimmistä operatiivisista tavoitteista.

Vuonna 2025 yhtenäistimme työturvallisuustyön konsernitasolla. Pyrimme ennaltaehkäisemään työturvallisuusriskit etukäteen. Otimme käyttöön yhteisen toimintamallin, ja kirjaamme esim. kaikki turvallisuushavainnot samaan järjestelmään. Kaikki vaaratilanteet ja tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan. Jokaisella habeolaisella on velvollisuus edistää turvallista työympäristöä. Kaikilla tasoilla toimintamme ohjautuu siitä periaatteesta, että pidämme huolta ihmisistä – huomioiden niin fyysisen, psyykkisen kuin toiminnallisen turvallisuuden vaikutukset koko konsernin toimintaan.

Vuoden 2025 aikana kirjasimme 31 työtapaturmaa. Työtapaturmataajuus oli 14,3 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.

Tapaturmat olivat luonteeltaan lieviä, ja niistä aiheutuneet sairauspoissaolot vastasivat vain 0,1 % kokonaistyöajasta.

Tavoitteenamme on vahvistaa turvallisuustietoista kulttuuria ja varmistaa, että jokainen habeolainen palaa työpäivän päätteeksi terveenä kotiin.

Turvallisuustyötä jatketaan systemaattisesti, jotta tapaturmien määrä ja taajuus saadaan edelleen laskuun.

Työtapaturmia  
vuonna 2025 miljoonaa  
työtuntia kohden

**14,3**

Työtapaturmia  
yhteensä

**31**

Sairauspoissaolot  
vastasivat  
kokonaistyöajasta

**0,1 %**

Ei kuolemaan  
johtaneita  
työtapaturmia



# Habeolaiset

## Kehitystoimenpiteet – kohti yhteistä tavoitetilaa

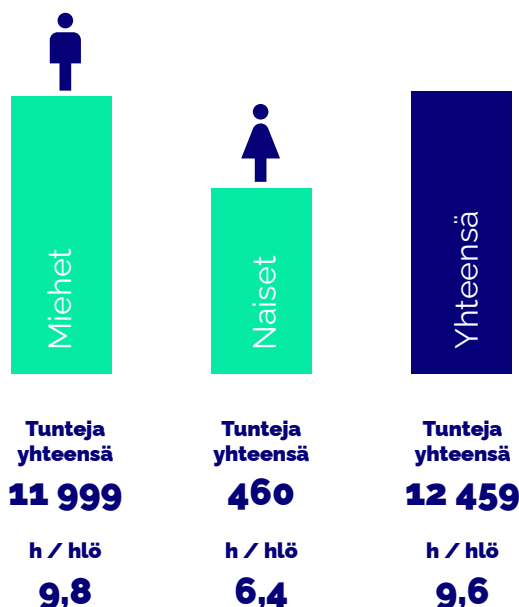
Henkilöstön osaaminen vahvistui merkittävästi vuoden aikana toteutettujen yrityskauppojen myötä erityisesti huolto liiketoiminnan ja teknisen asiantuntijuuden alueilla.

Käynnistimme myös Habeo Akatemian tukemaan osaamisen kehittämistä, urapolkujen selkeyttämistä ja sisäistä liikkuvuutta. Seuraajasuunnittelumme osoitti osaamisen jakamisen lisääntyneen konsernin sisällä, mikä tukee jatkuvaa parantamista ja liiketoiminnan jatkuvuutta.

Työhyvinvoinnissa keskityimme henkilöstön kokonaisvaltaiseen tukeen. Yhtenäistimme kumppaniverkoston vakuuttamisen ja työterveyshuollon osalta, jotta henkilöstön palvelut ovat tasapuoliset ja laadukkaat toimipisteestä riippumatta.

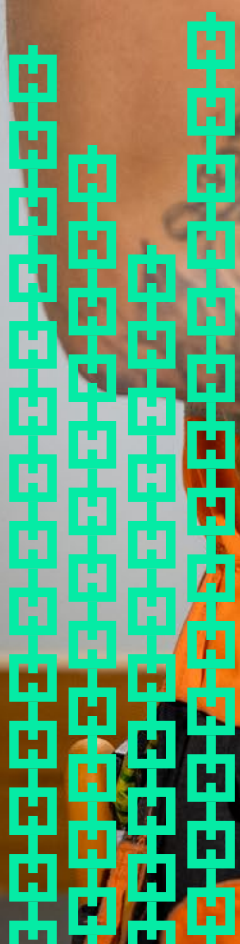
Kehitimme myös työkykyjohtamista, jonka avulla voimme tunnistaa työkykyä uhkaavat tekijät ajoissa ja vähennämme sairauspoissaoloja selkeiden hoitopolkujen ja käytäntöjen avulla.

### Koulutustunnit:





# Hallinto



# Liiketoiminnan kestävä kehittäminen

Vastuu kestävyysasioista kuuluu Habeon hallitukselle, toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle. Toimintaamme ohjaavat liiketoiminnan tavoitteet, strategia, lainsäädäntö sekä konserniyhtiöiden yhteiset toimintatavat ja -ohjeet. Yrityskulttuurissamme korostuvat arvojemme mukaisesti yhteistyö, yrittäjähenkisyys, kehittyminen ja ratkaisuhakuisuus. Koko konsernissa toimimme yhteisten eettisten toimintaohjeiden mukaisesti.

Kestävyysvaikutukset ovat osa konsernin johtamista. Pyrimme vahvistamaan ja edistämään positiivisia vaikutuksia kaikilla organisaation tasoilla sekä ehkäisemään ja hallitsemaan mahdollisia negatiivisia vaikutuksia määriteltyjen prosessien ja toimintaperiaatteiden mukaisesti. Habeolla ei ole ympäristöön, korrupioon tai lahjontaan liittyviä sakkoja tai tuomioita.

Kestävyysriskien hallinta on osa kokonaisvaltaista riskienhallintaamme. Hyödynnämme kestävydestä nousevia mahdollisuuksia aktiivisesti liiketoiminnan kehittämisessä. Arvioimme strategiaamme säännöllisesti suhteessa toimintaympäristön muutoksiin, jotta pystymme vastaamaan muuttuvien vaatimusten ja odotusten tuomiin haasteisiin.

Johdamme vastuullisuutta myös tavoitteiden kautta. Määrittelemme tavoitteet suhteessa liiketoimintaamme, strategiaamme sekä keskeisimpiin vastuullisuusteemoihimme. Näin varmistamme, että vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan kokonaisvaltaisesti ja että vastuullisuustyö tukee konsernin pitkän aikavälin kehitystä.

## Hallitus

Habeon hallitus on yhtiön ylin kestävyystavoitteista vastaava taho, joka vastaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön toimintaa ohjaavat eettiset toimintaohjeet ja keskeisimmät politiikat ja suunnitelmat. Habeon hallituksen vastuulla on vahvistaa yhtiön kestävyystavoitteet osana yhtiön strategiaa sekä valvoa tavoitteiden toteutumista. Toimintaperiaatteita ja tavoitteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagoivia vaativia muutoksia ja keskeiset politiikat katselmoidaan vuosittain.

## Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Habeon toimitusjohtaja vastaa yhtiön riskienhallinnasta ja vastuullisuuden johtamisesta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti läpi konsernin. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että toimintoja johdetaan strategian mukaisesti kestävyysnäkökulmat huomioiden.

Vastuullisuuden toteuttamisesta vastaavat toimitusjohtajan lisäksi muut johtoryhmän jäsenet, kukin oman liiketoimintansa tai tukiorganisaationsa puitteissa.

### Habeo Groupin hallituksessa on neljä jäsentä, joista:

Naisia



Miehiä



Naisten osuus hallituksessa

**25 %**

### Konsernin johtoryhmässä on 17 jäsentä, joista:

Naisia



Miehiä



Naisten osuus johtoryhmässä

**6 %**

# Raportoinnin perusteet

## Raportoinnin toteutus ja sisältö

Habeo-konsernin vastuullisuusraportti 2025 on laadittu kuvaamaan sen vastuullisuustyötä tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Raportti on toteutettu EU:n vapaaehtoista VSME-kestävyyseraportointistandardia mukailleen. Raportin pohjana on Habeon toteuttama kaksoisolennaisuusanalyysi.

## Kestävyyseraportin sisältö

Raportti kattaa Habeon keskeiset vastuullisuusteemat ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnon näkökulmista.

Sisältö painottuu kaksoisolennaisuusanalyysin tunnistamiin teemoihin, erityisesti ilmastonmuutokseen sekä henkilöstön hyvinvointiin, turvallisuuteen ja osaamiseen.

Raportti yhdistää määrällistä dataa ja laadullista kuvausta, jotta kokonaiskuva toiminnastamme on selkeä ja ymmärrettävä.

## Päästöjen laskenta

Habeo raportoi kasvihuonekaasupäästönsä GHG-protokollan viitekehyksen mukaisesti soveltuvien osien.

Scope 1 ja Scope 2 -päästöt perustuvat konsernin kaluston käyttöön ja energian kulutukseen. Scope 2 -päästöt on laskettu sijaintiperusteisesti.

Scope 3 -päästöjä ei vielä raportoida, sillä siihen liittyvä data on vielä toistaiseksi puutteellista. Tällä hetkellä Habeo hyödyntää saatavilla olevaa toimittajadataa, erityisesti tukkureilta saatavia päästötietoja. Arvoketjun päästöjen laskentaa kehitetään tulevina vuosina yhdessä Habeon sidosryhmien kanssa.

## Raportin rajaukset sekä huomiot

Habeon vastuullisuusraportti on laadittu VSME-kestävyyseraportointistandardia mukailleen. Habeon toiminnan kannalta epäolennaiset tiedot on rajattu raportin ulkopuolelle.

Raportilta on rajattu pois vedenottoa koskevat tiedot, sillä Habeo ei toimi vesistressialueilla.

Jätteen kokonaismäärää koskevat tiedot ovat puutteellisia arvoketjusta saatavan datan rajallisuuden vuoksi. Rakennus-, purku-, ja asennusjätteiden lajittelu kuuluu Habeon toiminnassa pääurakoitsijan vastuulle. Muun syntyvän jätteen määrä on vähäinen.

Kaikki esitetyt tiedot perustuvat parhaaseen saatavilla olevaan tietoon raportointihetkellä. Mikäli tiettyä tietoa ei ole ollut saatavilla tai se ei ole Habeon toiminnan kannalta olennainen, kyseinen tieto on rajattu raportin ulkopuolelle.

## Kehitysvaihe ja jatkuva parantaminen

Kyseessä on Habeon historian ensimmäinen vastuullisuusraportti. Habeo on sitoutunut kehittämään vastuullisuustyötään ja raportointiaan vaiheittain. Tiedonkeruu, mittaristot ja raportointikäytäntö ovat kiinteä osa jatkuvaa parantamista yhdessä Habeon sidosryhmien kanssa.